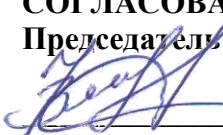


СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК


Н.В Зинченко
05 декабря 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ ДО

«Усть-Ишимский ДООФСЦ»

Татаринцев Ю.А.

05 декабря 2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

муниципального бюджетного образовательного учреждения

дополнительного образования

«Усть-Ишимский детский оздоровительно-образовательный

физкультурно-спортивный центр»

Принято на общем собрании

трудового коллектива

МБОУ ДО «Усть-Ишимский ДООФСЦ»

05 декабря 2023 г. Протокол №3

Положение
об оплате труда работников муниципального бюджетного
образовательного учреждения дополнительного образования
«Усть-Ишимский детский оздоровительно-образовательный
физкультурно-спортивный центр»

I. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Усть-Ишимский детский оздоровительно-образовательный физкультурно-спортивный центр» (далее - Положение, учреждения) разработано в соответствии со [статьей 144](#) Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом методических рекомендаций по разработке положений об оплате труда работников бюджетных и казенных образовательных учреждений муниципальных образований Омской области, утвержденных приказом Министерства образования Омской области от 16 декабря 2013 г. N 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений» (в ред. Приказа Министерства образования Омской области, от 08.07.2020 N47), Постановления Администрации Усть-Ишимского муниципального района Омской области от 07 апреля 2017 года № 185-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Усть-Ишимского муниципального района Омской области».

2. Заработная плата работника учреждения включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы (далее - оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

3. Рекомендуемые размеры окладов работников учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и предусмотрены [приложением N 1](#) к Положению.

II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения

4. Размер оклада конкретного педагогического работника учреждения устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом рекомендуемых размеров окладов педагогических работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

5. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада педагогическому работнику учреждения:

- 1) имеющему вторую квалификационную категорию - на 5 процентов;
- 2) имеющему первую квалификационную категорию - на 10 процентов;
- 3) имеющему высшую квалификационную категорию - на 20 процентов;
- 4) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):
 - доктора наук - на 25 процентов;
 - кандидата наук - на 15 процентов;
- 5) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР,

название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - на 10 процентов;

6) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)" «Мастер спорта России» - на 10 процентов;

7) поступившему впервые на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией согласно полученному документу об образовании и (или) о квалификации в течение первых 3 лет с даты трудоустройства по должности педагогического работника на 100 процентов;

8) допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", в течение первых 3 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации, - на 100 процентов;

9) проживающему на территории сельского поселения Омской области и (или) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области - на 25 процентов;

10) имеющему стаж педагогической работы:

- от 1 года до 5 лет - на 10 процентов;

- от 5 лет до 10 лет - на 15 процентов;

- свыше 10 лет - на 20 процентов;

6. В целях определения размера оклада конкретного педагогического работника учреждения выше рекомендуемого размера оклада, предусмотренного Положением, периоды, засчитываемые в стаж педагогической работы, суммируются.

Периоды работы педагогических работников учреждения до вступления в силу [приказа](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" засчитываются в стаж педагогической работы с учетом Перечня учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж педагогической работы, предусмотренного [приложением N 2](#) к Положению.

7. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном [разделом VI](#) Положения.

8. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном [разделом VII](#) Положения.

III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих учреждения (далее - служащие учреждения)

9. Размер оклада конкретного служащего учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов служащих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

10. Служащим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном [разделом VI](#) Положения.

11. Служащим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном [разделом VII](#) Положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям

рабочих, учреждения (далее - рабочие учреждения)

12. Размер оклада конкретного рабочего учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов рабочих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

13. Рабочим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном [разделом VI](#) Положения.

14. Рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном [разделом VII](#) Положения.

V. Условия оплаты труда руководителя и заместителей руководителя

15. Условия оплаты труда руководителя и заместителей руководителя учреждения определяются Постановлением Администрации Усть-Ишимского муниципального района от 01.11.2021 года № 546-п «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и заместителей руководителей муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Усть-Ишимского муниципального района».

VI. Порядок, рекомендуемые размеры и условия установления компенсационных выплат

16. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам учреждения в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

17. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);

- при сверхурочной работе;

- при работе в ночное время;

- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

4) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.

18. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу, установленному конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

19. Выплата работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации

- водитель автобуса – 12%.

20. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации

Федерации.

21. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

22. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

23. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

24. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

38. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

1) сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;

3) работникам учреждения, получающим оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки

заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

39. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со [статьей 152](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

VII. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения

25. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) к окладам работников учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

Стимулирующие выплаты устанавливаются распорядительным актом учреждения, изданным на основании решения комиссии учреждения по распределению стимулирующих выплат (далее - комиссия).

Состав комиссии утверждается распорядительным актом учреждения.

В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

26. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения и в трудовом договоре и устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.

27. Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам либо ставкам заработной платы, установленным конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

28. Стимулирующие выплаты могут быть установлены в твердой сумме, но не выше размеров стимулирующих выплат работникам учреждения приведенным в [приложении N 3](#) к Положению.

29. Рекомендуемый перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат работникам учреждения приведены в [приложении N 3](#) к Положению.

30. Стимулирующие выплаты выплачиваются при наличии фонда оплаты труда, назначение стимулирующих выплат, ведущее к образованию кредиторской задолженности по заработной плате, не допускается.

VIII. Заключительные положения

31. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации и иными федеральными законами. Заработная плата выплачивается двумя частями 15 и 30 числа каждого месяца.

В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплата труда осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и Соглашением о социальном партнерстве на 2022 - 2024 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов", Союзом "Омское Региональное объединение

работодателей" от 16 декабря 2021 года № 66-С;

32. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены Положением, устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

33. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

34. Работнику может быть выплачена материальная помощь в размере минимального размера оплаты труда в следующих случаях:

при смерти близкого родственника (отец, мать, сын, дочь, брат, сестра), при потере имущества в результате пожара или стихийного бедствия, регистрацией брака, рождением ребенка, тяжелом заболевании, необходимостью оплаты дорогостоящих лекарств или лечения работника или членов его семьи и в иных подобных случаях;

при привлечении работника или члена его семьи на военную службу по мобилизации;

при первом трудоустройстве молодого специалиста.

В связи со смертью работника материальная помощь может быть выплачена одному из членов его семьи по заявлению этого члена семьи и представлению документов, подтверждающих их родство.

Материальная помощь выплачивается по заявлению работника при наличии подтверждающих документов и в пределах фонда оплаты труда ДООФСЦ. Выплата материальной помощи работнику производится на основании приказа директора ДООФСЦ.

РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
(далее - оклад) работников муниципального бюджетного
образовательного учреждения дополнительного образования
«Усть-Ишимский детский оздоровительно-образовательный
физкультурно-спортивный центр»
(далее - учреждение)

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
1	Педагогические работники	1 квалификационный уровень	
		Воспитатель	9559
2	Педагогические работники	2 квалификационный уровень	
		Педагог дополнительного образования	9314
		3 квалификационный уровень	
		Педагог-психолог	9559
		Педагог-организатор	9559
3	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Секретарь-машинистка	5960
		Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
		2 квалификационный уровень	
		Заведующий хозяйством	6884
		Должности служащих 1	

		квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	
4	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		Сторож (вахтер)	5542
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2 разряд	5748
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и оборудования 3 разряд	5953
		Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
		Водитель автомобиля	
		4 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	

		Водитель автомобиля	7798
--	--	---------------------	------

ПЕРЕЧЕНЬ
учреждений, организаций и должностей, время работы
в которых засчитывается в педагогический стаж работников
образования

N п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	<p>Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов)); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых</p>	<p>Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели,</p> <p>социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями,</p>

		кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
2	Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
3	Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями, отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством), штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
4	Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
5	Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
6	Исправительные колонии, воспитательные колонии,	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях:

	следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог
--	--	--

Примечание.

1. В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

В стаж педагогической работы засчитывается время нахождения граждан на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы.

2. Для целей ежемесячных надбавок за стаж работы периоды, засчитываемые в стаж работы, суммируются.

Стаж работы исчисляется календарно (в годах, месяцах, днях).

Время нахождения граждан на военной службе по контракту включается в стаж работы из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

Основным документом для установления стажа работы является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке. В качестве дополнительных документов могут выступать надлежащим образом заверенные справки органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций, подтверждающие наличие обстоятельств, имеющих значение при определении стажа работы.

Стаж работы работника учреждения устанавливается распорядительным актом учреждения на основании решения комиссии по установлению трудового стажа, состав которой утверждается распорядительным актом учреждения.

ПЕРЕЧЕНЬ
показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся,
а также размеры стимулирующих выплат
работникам муниципального бюджетного
образовательного учреждения дополнительного образования
«Усть-Ишимский детский оздоровительно-образовательный
физкультурно-спортивный центр»

N п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	Систематическое выполнение срочных и неотложных работ	До 100% в зависимости от сложности и трудоемкости
		Выполнение функции модератора официального сайта образовательной организации в сети Интернет	До 30%
		Обслуживание технических средств обучения, оборудования, установка программного обеспечения, своевременная замена элементов и т.д.	До 30%
		Работа, не входящая в круг должностных обязанностей:	До 100% в зависимости от сложности и трудоемкости
		Создание и ведение собственной страницы (блога), используемой в образовательном процессе	До 30%
		Выполнение обязанностей по заполнению автоматизированной системы «Навигатор ДО»	До 50%
		Организация наставничества, шефской работы	До 20%
		Ответственность за организацию горячего питания в лагерях, экспедициях, мероприятиях (полевая кухня)	До 50%

	Заведование, воспитательная, учебная работа в детском оздоровительном лагере, экспедиции	До 50%
	Ведение документации по школьному автобусу и сопровождение детей при подвозе	До 30%
	Проведение работы по ГО и ЧС, антитеррористической безопасности, пожарной дружине, основам безопасности жизнедеятельности, правилам дорожного движения (организация работы ВСК «Рысь»)	До 100 % в зависимости от сложности и трудоемкости
	Проведение работы по охране труда, ведение документация и отчетности по охране труда	До 50%
	Ведение протоколов педагогических советов Центра, совещаний при директоре, протоколов, журналов посещений и т.д.	До 50%
	Текущий ремонт транспорта	До 100% в зависимости от сложности и трудоемкости
	Проведение работы по пожарной безопасности, ведение документации и отчетности по пожарной безопасности	До 50%
	Уборка санузлов	До 30%
	Сохранность оборудования и имущества Центра в дневное время, пропускной режим	До 50%
	Увеличение объема работ в осенне-зимний, весенне-летний период (сторожа, рабочие)	До 50%
	Ведение документации работников Центра по воинскому учету, снятие с воинского учета	До 50%
	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ	До 50% в зависимости от сложности и трудоемкости
	Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)	До 100% в зависимости от сложности и

			трудоемкости
		Внеплановый ремонт коммуникаций, ограждений, хозяйственных построек, фундамента и других строительных работ	До 100% в зависимости от сложности и трудоемкости
		Выполнение частичного ремонта учебных, служебных помещений и мест общего пользования	До 100% в зависимости от сложности и трудоемкости
		Заведование кабинетом, в том числе обеспечение сохранности имущества, соблюдение техники безопасности	До 25%
2	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	Осуществление инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, в том числе участие программ дополнительного образования учащихся в конкурсах, руководство и участие в стажировочных площадках, ИнКо, профессиональных ассоциациях, педагогических лабораториях.	До 100 процентов за каждый показатель
		Применение в образовательном процессе информационных технологий.	До 50%
		Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты и др.)	До 100%
		Организация (участия) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	До 30%
		Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	До 30%
		Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	До 50%
		Качественная реализация ИППР педагогов (на основе мониторинговых исследований)	До 30%

		Обобщение и распространение передового педагогического опыта (публикации в книгах, сборниках, СМИ, выступления, мастер-классы, издание памяток, буклетов, информационных стендов, и т.п.)	До 100% за каждый показатель в зависимости от сложности и трудоемкости
		Организация и проведение общешкольных, районных и областных мероприятий	До 50%
		Разработка и реализация программ (проектов) поддержки одаренных детей (подготовка к олимпиадам, конкурсам, соревнованиям)	До 30%
		Педагогом проведены открытые уроки, внеклассные мероприятия (мастер-классы) для профессиональной и непрофессиональной аудитории: <ul style="list-style-type: none"> • уровня Центра • районного уровня <ul style="list-style-type: none"> • Областного уровня Наличие собственных публикаций: <ul style="list-style-type: none"> • на сайте учреждения • на сайтах педагогических сообществ • в периодической печати • в сборнике работ • авторское издание 	До 5% До 15% До 30% до 5% До 10% До 15% До 25% До 100%
		Реализация мероприятий с родителями	До 30%
3	Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год)	Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций	до 100 %
		Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства педагогов дополнительного образования Центра (в зависимости от сложности и трудоемкости) <ul style="list-style-type: none"> - муниципальный уровень - региональный уровень - Всероссийский, международный 	до 50% до 70% до 100%
		Результаты участия обучающихся Центра в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др. <u>Личные:</u> <ul style="list-style-type: none"> - муниципальный уровень Участие <ul style="list-style-type: none"> 3 место 2 место 1 место -межрайонный уровень 	5% 10% 15% 20%

	Участие	
	3 место	10%
	2 место	25%
	1 место	30%
	- региональный уровень	35%
	Участие	
	3 место	25%
	2 место	40%
		45%
	1 место	50%
	- Всероссийский, международный	100%
	<u>Командные:</u>	
	- муниципальный уровень	
	Участие	15%
	3 место	20%
	2 место	25%
	1 место	30%
	-межрайонный уровень	
	Участие	20%
	3 место	35%
	2 место	40%
	1 место	45%
	- региональный уровень	
	Участие	25%
	3 место	50%
	2 место	75%
	1 место	100%
	- Всероссийский, международный	100%
	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, мастерской и пр.)	До 30%
	Выполнение задания особой важности и сложности	До 100%
	Разработка, организация и проведение мероприятий с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья	До 30%
	Привлечение к участию в работе с обучающимися представителей общественных организаций, шефов и др.	До 30%
	Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных, муниципальных программ	До 100%
	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	До 50%
	Активное участие в работе представительного органа	

		работников учреждения	До 20%
		Участие, организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	До 50%
		Доля обучающихся, принявших участие в соревнованиях, конкурсах (ежеквартально): менее 20% от обучающихся группы 21-50% от обучающихся группы более 50% от обучающихся группы	До 5% До 15% До 25%